

SAVENGERHUNT

AIRE LIBRE:
PMB 604
Calle Sierra Morena 267
San Juan, PR. 00926

2020

Aire Libre Teambuilding

939-247-4507

Teambuilding basado en Scavengerhunt

Bríndale la oportunidad a tu Equipo de Trabajo a crecer de una forma diferente...

UNA NUEVA FORMA DE EDUCAR EQUIPOS DE TRABAJO

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Los programas de Teambuilding por décadas han sido utilizados para capacitar equipos de Trabajo de Todo. Parece ser que la estructura del programa si como su metodología tiene el potencial de educar de forma efectiva a sus usuarios.

Continúa en página 2

TEAMBUILDING SCAVENGERHUNT

Los Scavengerhunt han probado ser una forma diferente y efectiva de educar Equipos de Trabajo. En Aire Libre Inc. diseñamos Teambuilding Scavengerhunt basados en las metas y objetivos de cada cliente en particular.

Continúa en página 3

TIPOS DE PROGRAMAS

Aire Libre Inc. diseña programas de Teambuilding especializados para cada cliente. De forma básica, ofrecemos 2 tipos de programas. Scavengerhunt tradicionales y Foto-Scavengerhunt. Cada cliente debe escoger que tipo de programa se ajusta mejor a sus necesidades.

Continúa en página 4



Descripción del Programa

LOS PROGRAMAS DE AVENTURAS SON ÚTILES PARA TODO TIPO DE EMPRESA

Desde el año 2005 Aire Libre ofrece una gran variedad de programas especializados para Equipos de Trabajo basados en aventuras. Para deliberar actividades de aventura con nuestros clientes, utilizamos la teoría de aprendizaje conocido como Ciclo de Educación Experiencial (CEE). Esta teoría fue propuesta por el Dr. Kolb y es el resultado de las filosofías pragmatistas y constructivas mayormente encabezadas por John Dewey. La filosofía educativa es simple. El ser humano aprende a través de experiencias. A pesar de que existen muchas otras teorías, CEE ha sido la de mayor aceptación y aplicación a nivel internacional en la industria de la Aventura.

Entonces, nuestra fórmula es simple; Vivir experiencias

(aventuras) que luego serán reflexionadas por los participantes y con la ayuda de un facilitador serán transferidas al ambiente que los ocupa. Utilizando esta filosofía, Aire Libre Inc. diseña Programas basados en Aventuras que se ajustan a las metas y objetivos de cada cliente en particular.

¿De qué se compone el programa?

El programa de Teambuilding está basado en una serie de iniciativas (actividades) basadas en experiencias estructuradas, diferentes y divertidas. Las iniciativas se componen de tareas retantes que conducen al equipo de trabajo a tomar decisiones, ejercer roles, solucionar problemas, establecer

relaciones interpersonales, estilos de liderato, comunicarse de forma efectiva, planificar y manejar el tiempo. En general, cada iniciativa se compone de una meta que el grupo debe alcanzar, a demás, las reglas, metáforas y periodos de reflexión son componentes importantes de las mismas. En la última etapa del programa, el facilitador lleva a cabo secciones de retroalimentación y discusiones guiadas que buscan transferir las experiencias y conocimientos adquiridos, al ambiente laboral. Nuestros facilitadores trabajan en coordinación con las Corporaciones para asegurarnos que el programa cumpla con las metas y objetivos del cliente.





Teambuilding Scavengerhunt

LOS PROGRAMAS DE AVENTURAS SON ÚTILES PARA TODO TIPO DE EMPRESA

Los Scavengerhunt históricamente han sido la actividad favorita por muchos. El Scavengerhunt lleva a los participantes por una jornada multidisciplinaria debido a la gran cantidad de diferentes elementos que envuelve. Por una parte, la actividad conduce a los participantes por una jornada educativa basada en los aspectos culturales, históricos y tradiciones de El Viejo San Juan. Este conocimiento que nos identifica como Puertorriqueños evoca orgullo y sentido de historia entre los participantes así como estos educan y/o demuestran nuestra cultura a otros participantes

provenientes de diferentes nacionalidades. Por otra parte, para realizar la actividad de Scavengerhunt de forma efectiva, los equipos de trabajo deben utilizar destrezas asociadas al trabajo en equipo como trazar estrategias y planificar, tomar decisiones, manejarse de forma efectiva y más. Por lo tanto, la experiencia multifacética que viven los participantes a través de esta actividad, es el punto de partida para el crecimiento grupal e individual que con la ayuda de nuestros facilitadores, tendrán todos los equipos de trabajo.

Los Scavengerhunt le brindan la oportunidad a los equipos de Trabajo de trabar de forma autónoma fuera de la presión laboral. Esto le permite crear así como desarrollar su liderato enmarcado en un ambiente de relaciones interpersonales

Tipos de Programas de Scavengerhunt

SCAVENGERHUNT TRADICIONAL

Este tipo de programa esta basado en un manual que le brinda al participante una seria de tareas a realizar. De la forma que se hace tradicionalmente, el manual le brinda una serie de pistas y acertijos que conducen al participante por el área histórica del Viejo San Juan.

Una de las grandes ventajas de nuestro programa, es que las pistas y/o tareas no están atadas unas con otras. Eso le permite al grupo de participante moverse libremente y trazar sus propias estrategias así como asignar roles y manejar el tiempo.. Establecer la estrategia de como resolver el manual, requiere comunicación efectiva, tomar decisiones y resolver problemas.

Cuando el Equipo de Trabajo hace su proceso y esta listo para comenzar, experimentará una jornada de actividades divertidas que los conducirán por las plazas, edificios, arquitectura, lugares de interés social, museos y más.

Una vez los Equipos de Trabajo comiencen a descubrir las soluciones y a encontrar la información requerida, comenzarán a llenar el manual de evidencias que luego serán entregadas al facilitador. Todas las evidencias recopiladas por el Equipo de Trabajo sirven en gran medida para evaluar el desempeño en las actividades realizadas por el Equipo de Trabajo.

FOTO- SCAVENGERHUNT

El Foto Scavengerhunt al igual que el tradicional esta basado en una serie de tareas y pistas a realizar. La gran diferencia que que todas las tareas tienen que ser documentadas con fotografías. De esta forma, el Equipo de Trabajo tiene que utilizar sus mejores destrezas para poder capturar una serie de fotografías requeridas.

En este programa, los Equipos reciben una lista de fotografías a tomar. Uno de los aspectos más interesantes es que las fotografías no son explícitas, más bien la foto es producto de unas pistas que los miembros del Equipo tienen que descubrir. Sencillo, si el Equipo de Trabajo no resuelve la pista, no podrá tomar la foto.

Por consiguiente, este programa requiere que los miembros utilicen sus mejores destrezas basadas en trabajo en equipo para poder tener un desempeño exitoso.

Gracias a la tecnología este programa puede ser real. Mientras los equipos de trabajo van descubriendo y tomando sus fotos, inmediatamente las envían por internet a nuestro centro de recepción donde los facilitadores las reciben y las tabulan al momento. De esa forma, una vez el Equipo de Trabajo culmine, ya sabremos cuantos y cuales Items completaron para de esa forma, evaluar su desempeño.



Cada programa ofrece grandes beneficios para los Equipos de Trabajo. la selección debe estar basada en la cultura de la empresa así como en sus metas y objetivos.

FOTOS



FOTOS

